



# Amélioration de la culture d'équipe

## Par le biais de questions sur la transformation

Les questions sur la transformation peuvent amener une personne à penser de façon positive, peuvent l'inspirer à relever de nouveaux défis et se révèlent une bonne façon de la convaincre à s'engager dans la réalisation d'une vision.

Voici quelques exemples de questions qui, si elles sont utilisées au bon moment et de la bonne manière, peuvent avoir une incidence profonde sur la transformation de votre équipe.

- Que voulons-nous pour notre culture?
- Quelle est l'action la plus dynamique que nous pouvons entreprendre dès maintenant?
- Comment pouvons-nous travailler avec ce qui est disponible?
- Où en sommes-nous? Où voulons-nous aller?
- En quoi croyons-nous?
- Est-ce que c'est en accord avec notre mission et notre vision?

# Comment intégrer des questions sur la transformation à vos rencontres d'équipe

- Tentez d'insérer une question sur la transformation, telle que celles présentées plus haut, la prochaine fois que vous menez une rencontre d'équipe.
- Donnez aux membres de l'équipe l'espace et le temps de réflexion nécessaires, ce qui contribuera par la même occasion à améliorer leur capacité de prise de décision.
- Au lieu d'appliquer l'approche typique de remue-méninges, donnez à chacun quelques minutes pour réfléchir individuellement, les encourageant peut-être même à bouger ou à aller faire une marche.
- À la fin de la période convenue, rassemblez-les de nouveau dans votre espace de réunion et demandez-leur de noter leurs réponses à la question du jour.
- Discutez ensuite de leurs réponses et élaborer ensemble un plan d'action pour le groupe.

*Ce contenu a été adapté du livre *A Better Place To Work: Daily Practices That Transform Culture* de Deborah Connors.*