

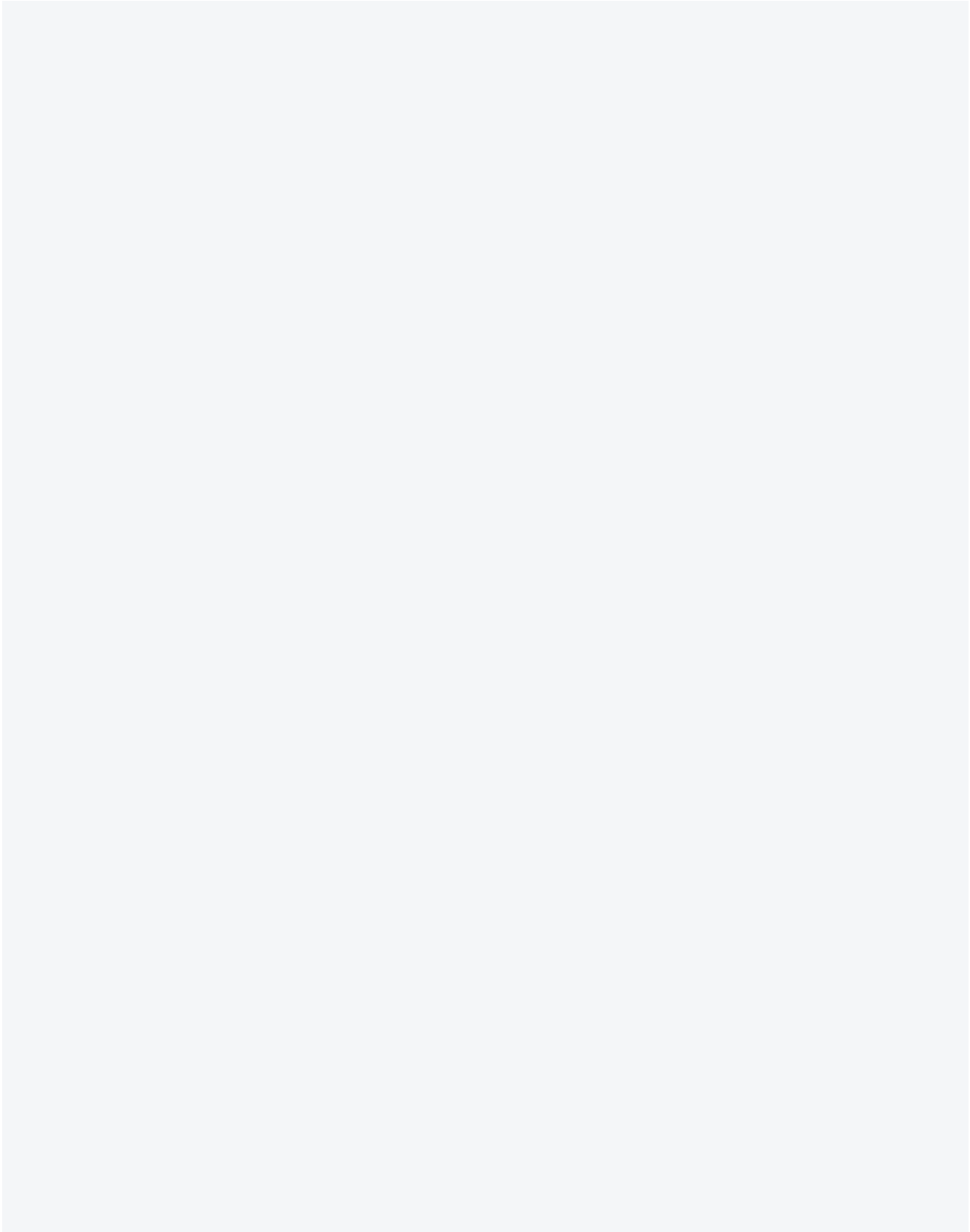


Questions d'entrevue et points de discussion pour les retraités

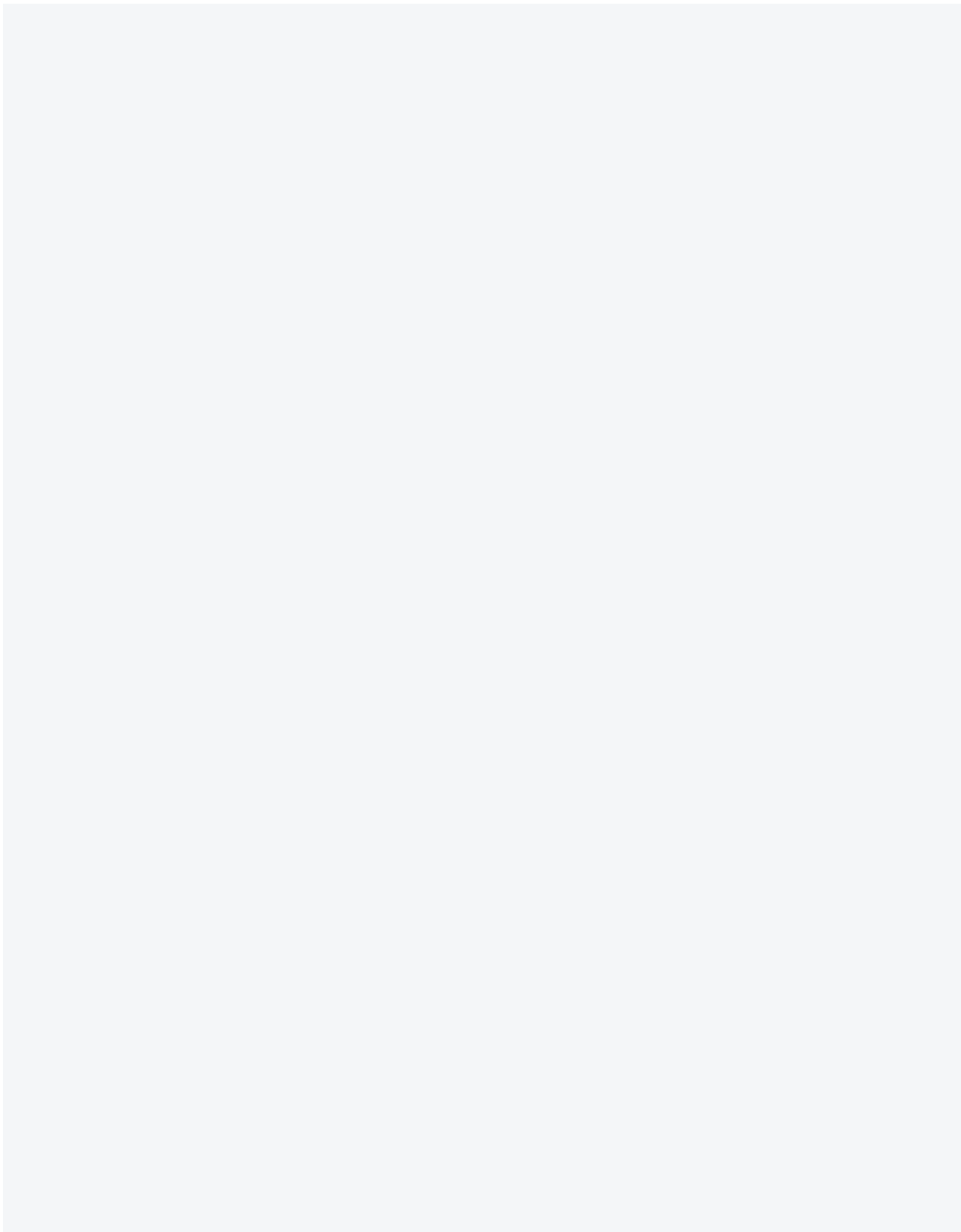
Félicitations pour votre retraite imminente. Avant que vous nous quittiez, nous aimerions connaître votre opinion sur certains aspects de votre parcours professionnel, car nous attachons une grande importance à votre point de vue. La présente entrevue porte sur l'ensemble de vos expériences et contributions professionnelles, dès votre premier emploi. Nous pourrions ainsi apprendre de vous et faire part de vos enseignements à ceux qui vous succéderont.

1. Veuillez décrire vos antécédents professionnels, en commençant par votre premier emploi.

2. Quelles compétences avez-vous acquises tout au long de votre parcours professionnel?



3. Quelles ont été les plus grandes réussites ou réalisations dans votre vie professionnelle?



4. Quels ont été les plus grands défis auxquels vous avez dû faire face au travail? Comment ces défis vous ont-ils aidé à croître en tant qu'individu? Quels conseils pouvez-vous donner à d'autres employés faisant face à des défis similaires?

5. Quel emploi occupiez-vous lorsque vous preniez le plus grand plaisir à faire votre travail? Quel y était l'environnement de travail?

6. Dans l'avenir, quelles améliorations pourrions-nous apporter à notre environnement de travail?

7. Décrivez les caractéristiques des collègues avec lesquels vous avez le plus aimé travailler. Cela pourrait nous aider à cerner ce qui est important dans les relations de travail.

8. Décrivez les caractéristiques des leaders avec lesquels vous avez le plus aimé travailler. Cela pourrait nous aider à améliorer les stratégies en matière de leadership.

9. Quels ont été les changements les plus marquants dans la culture d'entreprise depuis que vous avez commencé à travailler? Quels changements apportés l'ont été pour le mieux? Qu'auriez-vous aimé ne pas voir changer?

10. Quels changements pourraient, selon vous, être bénéfiques pour notre organisation?

11. Selon vous, quelles sont vos plus grandes forces personnelles ou professionnelles aujourd'hui?

12. D'après vous, qui bénéficierait le plus de votre mentorat au sein de notre organisation avant votre départ à la retraite?

13. Avez-vous envisagé d'offrir vos services à temps partiel ou à titre de consultant? Le cas échéant, quel est le type de travail que vous aimeriez le plus?